

УТВЕРЖДЕНО
приказом заведующего МКДОУ
«Покровский детский сад»
№ 54 от 21.08.2021г

**План мероприятий (дорожная карта) по внедрению системы наставничества
в МКДОУ «Покровский детский сад»
(период реализации: 2021-2022 учебный год)**

Содержание деятельности	Документы	Срок реализации
1. Подготовка условий для запуска программы наставничества		
Назначение куратора по внедрению целевой модели наставничества.	Приказ о назначении кураторов по внедрению целевой модели наставничества	до 31.08.2021г.
Обеспечение нормативно-правового оформления системы наставничества. Определить задачи, формы наставничества, ожидаемые результаты. Разработка Положения о наставничестве, «дорожной карты» внедрения системы наставничества.	Приказ об организации работы по внедрению целевой модели наставничества (создание условий, определение форм наставничества, разработке Положения о наставничестве, «дорожной карты» внедрения системы наставничества, утверждение форм согласий на обработку персональных данных от участников наставнической программы).	до 01.09.2021г.
Создание условий и формирование команды и по внедрению целевой программы наставничества.	Приказ о внедрении целевой модели наставничества (утверждение Положения о наставничестве, Дорожной карты внедрения системы наставничества).	до 01.09.2021г.
Создание и пополнение материалами страницы по программе наставничества на сайте МКДОУ		В течение всего периода
2. Формирование баз наставников и наставляемых. Формирование наставнических пар		
Информирование педагогов о возможностях и целях программы.	Перечень лиц, желающих иметь наставников.	до 01.09.2021г.
Сбор данных о наставляемых и наставниках.	Анкеты для наставников и наставляемых, опросные листы и т.д. Формат портфолио наставника	до 01.09.2021г.

Организация групповых встреч для формирования наставнических пар	Приказ об утверждении наставнических пар.	сентябрь 2021г.
Планы индивидуального развития наставляемых.		сентябрь 2021г.
3. Отбор и обучение наставников		
Проведение отборов соответствии с критериями отбора наставников под запросы	Анкетны для анализа потребности в развитии наставников	до 01.09.2021г.
Выдвижение наставников в соответствии с Положением о наставничестве, утверждение реестра наставников.	Приказ об утверждении реестра наставников и наставляемых в соответствии с ролевой моделью наставничества.	до 01.09.2021г.
Подготовка методического материала для сопровождения наставнической деятельности.	Памятки, сценарии встреч, рабочие тетради и т.д.	сентябрь 2020г.
Участие в федеральных, республиканских и муниципальных семинарах, вебинарах по вопросам внедрения целевой модели наставничества.		В течение всего периода
Участие в семинарах, мастер-классах, конкурсах по наставничеству.		В течение всего периода
Участие и проведение семинаров-совещаний кураторов по внедрению целевой модели		В течение всего периода
Участие в сетевом взаимодействии. наставников: реализация совместных сетевых мероприятий для наставляемых.		В течение всего периода
Подготовка, составление и публикация на сайте МКДОУ методических материалов по наставнической деятельности.	Памятки, анкеты и т.д.	В течение всего периода
4. Организация и осуществление работы наставнических пар		
Формирование наставнических пар.	Приказ об утверждении наставнических пар.	В течение всего периода
Подготовка модельных программ, планов наставнической деятельности по модели.	Приказ об утверждении программ, планов наставнической деятельности	В течение всего периода

Методическое сопровождение наставников по взаимодействию с наставляемыми.		В течение всего периода
Сбор обратной связи от наставников, наставляемых и куратора для мониторинга эффективности реализации программы.	Формы анкет обратной связи для промежуточной оценки	январь 2022г. май 2022г.
Разработка системы поощрения наставников.	Приказ о стимулировании наставников в соответствии с Положением об оплате труда.	до 01.10.2021г.
5. Завершение наставничества		
Итоговое анкетирование удовлетворённости наставников и наставляемых организацией программы наставничества, рефлексия.	Анкеты удовлетворенности наставников и наставляемых организацией программы наставничества.	май 2022г.
Итоги мониторинга эффективности реализации программы	Отчет по итогам наставнической программы (включая отчеты наставников и куратора).	май 2022г.
	Приказ по итогам реализации программ и планов наставнической деятельности.	май 2022г.
Формирование долгосрочной базы наставников, в т.ч. включая завершивших программу наставляемых, желающих попробовать себя в новой роли.	Приказ об утверждении реестра наставников и наставляемых в соответствии с ролевой моделью наставничества на 2022-2023 учебный год.	май 2022г.
Представление результатов наставничества, чествование лучших наставников и популяризация лучших кейсов.	Приказ о поощрении участников наставнической деятельности. Пополнение базы успешных практик.	май 2022г. сентябрь 2022г.