

**Приложение № 12**  
к коллективному договору  
МКДОУ «Покровский детский сад»  
от «08» апреля 2024 г.

СОГЛАСОВАНО:  
с профсоюзным комитетом первичной  
профсоюзной организации  
(протокол от «30» августа 2024 г. № 7)  
Председатель  
первичной профсоюзной организации  
\_\_\_\_\_ Н.М.Ярославцева

УТВЕРЖДАЮ:  
Заведующий МКДОУ  
«Покровский детский сад»  
\_\_\_\_\_ Н.П.Аввакумова  
«30» августа 2024г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об оплате труда работников**  
**муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения**  
**«Покровский детский сад»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение об оплате труда работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Покровский детский сад» (далее - Положение), применяется при исчислении заработной платы работников и разработано в соответствии с Положением об оплате труда работников образовательных организаций, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Управлением образования Администрации муниципального образования «Каменский городской округ», утвержденным Постановлением Главы муниципального образования «Каменский городской округ» от 23.08.2024г. № 1830 «Об оплате труда работников образовательных организаций, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Управлением образования Администрации муниципального образования «Каменский городской округ».

1.2. Заработная плата работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Покровский детский сад» (далее – Учреждение) устанавливается трудовыми договорами в соответствии с действующим учреждении системой оплаты труда. Система оплаты труда в Учреждении устанавливается на основе настоящего Положения, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Покровский детский сад».

Заработная плата работников Учреждения (без учета выплат стимулирующего характера) в случае изменения системы оплаты труда не может быть меньше заработной платы (без учета выплат стимулирующего характера), выплачиваемой работникам до ее изменения, при условии сохранения объема профессиональных и должностных обязанностей работников Учреждения и выполнения ими работ той же квалификации.

1.3. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, в целях обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы заработная плата работников Учреждения подлежит индексации в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

1.4. Фонд оплаты труда в образовательной организации формируется исходя из объема лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников казенных образовательных организаций.

Средства на оплату труда, формируемые за счет бюджетных ассигнований, могут направляться образовательной организацией на выплаты стимулирующего характера.

1.5. Штатное расписание Учреждения утверждается руководителем образовательной организацией в соответствии со структурой, согласованной с Управлением образования Администрации муниципального образования «Каменский городской округ», и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) Учреждения в пределах утвержденного на соответствующий финансовый год фонда оплаты труда.

Управление образования Администрации муниципального образования «Каменский городской округ» устанавливает предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда образовательной организации в объеме не более 40 %, а также перечень должностей, относимых к административно-управленческому персоналу указанных организаций.

1.6. Должности работников, включаемые в штатное расписание Учреждения, должны определяться в соответствии с уставом муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Покровский детский сад» и соответствовать Единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», утвержденному Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» (далее - ЕКС), выпускам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, утвержденного Постановлениями Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС, действующим на территории России в соответствии с Постановлением Министерства труда и занятости населения Российской Федерации от 12.05.1992 № 15а «О применении действующих квалификационных справочников работ, профессий рабочих и должностей служащих на предприятиях и в организациях, расположенных на территории России» (далее - ЕТКС), и номенклатуре должностей педагогических работников, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» (далее - номенклатура должностей).

1.7. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

## **2. Условия определения оплаты труда**

2.1. Оплата труда работников Учреждения устанавливается с учетом:

- 1) Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих (ЕТКС);
- 2) номенклатуры должностей;
- 3) Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих (ЕКС) или профессиональных стандартов;
- 4) государственных гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством;
- 5) профессиональных квалификационных групп;
- 6) перечня видов выплат компенсационного характера;
- 7) перечня видов выплат стимулирующего характера;
- 8) единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях оплаты труда работников государственных и муниципальных организаций;

9) мнения выборного органа первичной профсоюзной организации муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Покровский детский сад».

2.2. При определении размера оплаты труда работников Учреждения учитываются следующие условия:

1) показатели квалификации (образование, стаж педагогической работы, наличие квалификационной категории, наличие ученой степени, почетного звания);

2) продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников муниципальных образовательных организаций;

3) объемы учебной (педагогической) работы;

4) исчисление заработной платы педагогических работников на основе тарификации;

5) особенности исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников;

6) условия труда, отклоняющиеся от нормальных, выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда.

2.3. Заработная плата работников образовательного Учреждения предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

2.4. Изменение оплаты труда работников Учреждения производится:

1) при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссии;

2) при присвоении почетного звания - со дня присвоения (при предъявлении документа, подтверждающего присвоение почетного звания);

3) при присуждении ученой степени кандидата наук - со дня издания Министерством образования и науки Российской Федерации приказа о выдаче диплома кандидата наук (при предъявлении диплома кандидата наук);

4) при присуждении ученой степени доктора наук - со дня издания Министерством образования и науки Российской Федерации приказа о выдаче диплома доктора наук (при предъявлении диплома доктора наук).

2.5. При наступлении у работника права в соответствии с пунктом 2.4 настоящего Положения на изменение заработной платы в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы производится с соблюдением норм трудового законодательства.

2.6. Руководитель Учреждения:

1) проверяет документы об образовании и стаже педагогической работы, другие основания, предусмотренные настоящим Положением, в соответствии с которыми определяются размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников;

2) ежегодно составляет и утверждает тарификационные списки работников, выполняющих педагогическую работу, включая работников, выполняющих эту работу в той же муниципальной образовательной организации помимо своей основной работы, а также штатное расписание на других работников Учреждения;

3) несет ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников Учреждения.

2.7. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), которая может выполняться в Учреждении педагогическими работниками, устанавливается в случаях, предусмотренных законодательством, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2.8. Преподавательская работа в той же образовательной организации для педагогических работников не является совместительством и не требует заключения трудового договора при условии осуществления видов работы, предусмотренных пунктом 2 Постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических,

медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».

2.9. Предоставление преподавательской работы работникам, выполняющим ее помимо основной работы в той же образовательной организации, а также педагогическим, руководящим и иным работникам других государственных, муниципальных учреждений, работникам предприятий и организаций (включая работников органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования) осуществляется с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников при условии, что педагогические работники, для которых данная образовательная организация является основным местом работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы либо в меньшем объеме с их письменного согласия.

Педагогическая работа на условиях почасовой оплаты в объеме не более 300 часов в год, осуществляемая в соответствии с Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 года № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры», оплачивается пропорционально количеству отработанных часов в соответствии с размером оплаты за один час, установленным локальным нормативным актом образовательной организации в зависимости от реализуемых образовательных программ и (или) уровня квалификации педагогического работника.

### **3. Порядок определения оплаты труда отдельных категорий работников Учреждения**

3.1. Оплата труда работников Учреждения включает в себя:

- 1) размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;
- 2) выплаты компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, установленных настоящим Положением;
- 3) выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, установленных настоящим Положением.

3.2. Учреждение в пределах, имеющихся у него средств на оплату труда самостоятельно определяет размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также размеры стимулирующих и иных выплат в соответствии с настоящим Положением, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

3.3. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников устанавливаются на основе отнесения должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам в соответствии с занимаемой должностью и не могут быть ниже минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам.

3.4. Приведенные в настоящем Положении размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы являются минимальными. Учреждение имеет право самостоятельно устанавливать размер окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности. Учреждение имеет право производить корректировку указанных величин в сторону их повышения исходя из объемов имеющегося финансирования.

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников Учреждения, установленные настоящим Положением, ежегодно увеличиваются (индексируются) на величину (коэффициент) и в сроки, в соответствии с постановлением Главы Каменского городского об установлении системы оплаты труда работников муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений Каменского городского округа в текущем году.

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников Учреждения, установленные настоящим Положением, увеличиваются (индексируются) в соответствии со статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации, на которых распространяется действие Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

При индексации размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образовательных организаций их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

3.5. При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

3.6. Оплата труда работников, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

3.7. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

3.8. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников Учреждения, занимающих должности учебно-вспомогательного персонала (далее - работники учебно-вспомогательного персонала), должности педагогических работников (далее - педагогические работники), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

Минимальные размеры должностных окладов по профессиональной квалификационной группе должностей работников учебно-вспомогательного персонала, педагогических работников, установлены в приложениях № 1, 2 и 3 к настоящему Положению.

3.9. Продолжительность рабочего времени педагогических работников регламентируется Приказами Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» и от 11.05.2016 № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

3.10. Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам работников, занимающих должности служащих (далее - служащие), устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

Минимальные размеры должностных окладов по профессиональной квалификационной группе «Общеотраслевые должности служащих» установлены в приложении № 4 к настоящему Положению.

3.11. Размеры окладов рабочих устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС на основе отнесения к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих,

утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

Минимальные размеры окладов по квалификационным разрядам общеотраслевых профессий рабочих установлены в приложении № 5 к настоящему Положению.

3.12. Размеры окладов (должностных окладов) работников Учреждения по должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы, устанавливаются образовательной организацией самостоятельно в зависимости от сложности труда.

3.13. С учетом условий и результатов труда учебно-вспомогательному персоналу, педагогическим работникам, служащим, рабочим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

#### **4. Компенсационные выплаты**

4.1. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями и локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников Учреждения при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда образовательной организации, утвержденного на соответствующий финансовый год.

4.3. Для работников Учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

4.3.1. Выплаты, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными актами Российской Федерации:

1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Всем работникам Учреждения выплачивается районный коэффициент к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный постановлением Совета Министров СССР от 21.05.1987 года № 591 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они установлены, на Урале и в производственных отраслях в Северных и Восточных районах Казахской ССР».

3) при выполнении работ различной квалификации (статья 150 ТК РФ).

4) при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором (статья 151 ТК РФ).

5) при сверхурочной работе (статья 152 ТК РФ).

6) в выходные и нерабочие праздничные дни (статья 153 ТК РФ).

7) в ночное время (статья 154 ТК РФ);

8) иные выплаты, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными актами Российской Федерации.

4.3.2. Выплаты за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью, выполняемые за дополнительную оплату и с письменного согласия педагогического работника:

1) за заведование учебными кабинетами;

2) за руководство методическими объединениями;

3) за выполнение дополнительной работы, связанной с методической деятельностью, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-методист»;

4) за выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-наставник» (приложение № 6);

4.3.3. Выплаты за особенности работы в образовательных организациях:

1) за особенности работы, связанные с организацией и осуществлением образовательной деятельности по адаптированным основным образовательным программам в группах для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья;

2) за особенности работы педагогическими работниками, непосредственно осуществляющими индивидуальное обучение на дому детей, нуждающихся в длительном лечении, а также детей-инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные организации (в том числе с применением электронного обучения и/или дистанционных образовательных технологий) (приложение № 7);

4.3.4. Выплаты за дополнительные виды работ по соблюдению условий, связанных с образовательной и административной деятельностью (приложение № 8).

Условия и размер выплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам Учреждения, предусмотренные пунктами 4.3.2-4.3.4 настоящего Положения устанавливаются Управлением образования Администрации муниципального образования «Каменский городской округ».

4.4. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. При этом размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4.5. При работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты работнику устанавливаются пропорционально отработанному времени.

4.6. Размеры компенсационных выплат работникам устанавливаются руководителем Учреждения локальным нормативным актом образовательной организации с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в соответствии с настоящим Положением и локальным нормативным актом Управления образования Администрации муниципального образования «Каменский городской округ».

4.7. Размер выплаты конкретному работнику и срок данной выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, а также срока ее выполнения.

4.8. Компенсационные выплаты производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания и совместительстве.

4.9. Компенсационные выплаты не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

4.10. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых Учреждением услуг, образовательная организация вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

## **5. Выплаты стимулирующего характера**

5.1. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями и локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в Учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников образовательной организации в пределах всех источников финансирования, в том числе за счет средств от приносящей доход деятельности, направленных Учреждением на оплату труда работников.

Конкретные показатели (критерии) оценки эффективности труда устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами и отражают количественную и (или) качественную оценку трудовой деятельности работников.

5.2. Обязательными условиями для осуществления выплат стимулирующего характера являются:

- 1) успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником в соответствующем периоде;
- 2) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- 3) участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий;

5.3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются:

5.3.1. За наличие квалификационной категории:

- 1) имеющим высшую квалификационную категорию по результатам аттестации – на 25 %;
- 2) имеющим I квалификационную категорию по результатам аттестации – на 20 %.

Указанное повышение образуют новые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы. Начисления компенсационных и стимулирующих выплат, которые устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, в пределах фонда оплаты труда Учреждения, утвержденного на соответствующий финансовый год, производятся исходя из размеров окладов (должностных окладов) ставок заработной платы работников, увеличенных в соответствии с подпунктом 5.3.1 настоящего Положения.

5.3.2. За работу в сельской местности.

Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы повышается на 25 % работникам Учреждения, имеющим высшее или среднее профессиональное образование по занимаемой должности, за работу в муниципальных учреждениях, расположенных в сельских населенных пунктах.

Перечень должностей работников, которым устанавливается повышенный на 25 % размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за работу в Учреждении, расположенных в сельских населенных пунктах, приведен в приложении № 9 к настоящему Положению. Указанное повышение образует новые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

5.3.3. Молодым специалистам, осуществляющим педагогическую деятельность.

Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы повышается на 20 % до установления квалификационной категории, но не более чем на 2 года выпускникам профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, в первый раз получившим соответствующее профессиональное образование и трудоустроившимся по специальности в течение года после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования (независимо от факта трудоустройства в предыдущем периоде) – на 20 % до установления им квалификационной категории, но не более чем на 2 года.

Данное повышение устанавливается при трудоустройстве впервые не в год окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования в следующих случаях:

нахождения работника в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования - в течение 6 месяцев после окончания соответствующего отпуска;

если работник после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования был призван в вооруженные силы России для прохождения срочной службы - в течение 6 месяцев после увольнения в запас.



Повышение оклада (ставки заработной платы) в соответствии с настоящим пунктом производится также с момента окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования лицам, до ее окончания допущенным к занятию педагогической деятельностью в установленном порядке на основании пунктов 3-5 статьи 46 Федерального закона от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», в случае продолжения ими педагогической деятельности.

Указанное повышение образуют новые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

5.3.4. За стаж непрерывной работы, выслугу лет.

Работникам Учреждения, имеющим стаж работы (выслугу лет) в образовательных организациях, по решению руководителя Учреждения могут быть установлены ежемесячные доплаты за стаж непрерывной работы (выслугу лет):

1) при работе на 1 ставку и более:

от 1 до 5 лет – 450,0 рублей;

от 5 до 10 лет – 900,0 рублей;

от 10 до 15 лет – 1 350,0 рублей;

от 15 до 20 лет – 1 800,0 рублей;

свыше 20 лет – 2 250,0 рублей;

2) при работе менее чем на 1 ставку устанавливается пропорционально размеру ставки от указанной суммы.

Размер ежемесячных доплат за стаж непрерывной работы (выслугу лет) устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом наличия соответствующих бюджетных средств на оплату труда работников образовательных организаций, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных образовательными организациями на оплату труда работников.

Порядок исчисления стажа непрерывной работы, выслуги лет установлен в приложении № 10 к настоящему Положению.

5.3.5. Вознаграждение по итогам работы (размер вознаграждения определяется на основе выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности педагогических работников и иных работников) (приложения №11, 12).

К премиальным выплатам по итогам работы относятся выплаты, устанавливаемые по итогам работы за определенный период времени, на основании показателей и критериев оценки эффективности деятельности Учреждения. При премировании учитывается как индивидуальный, так и коллективный результат труда.

5.4. В случаях, когда работникам образовательных организаций предусмотрено повышение размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по двум и более основаниям с учетом повышений, предусмотренном подпунктом 5.3.1-5.3.3 настоящего Положения, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы без учета повышения по другим основаниям.

5.5. Решение о введении выплат стимулирующего характера принимается руководителем образовательной организации с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

5.6. Работникам, работающим неполное рабочее время (день, неделя), размер стимулирующих выплат устанавливается пропорционально отработанному времени.

5.7. В целях социальной защищенности работников Учреждения и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах финансовых средств на оплату труда по решению руководителя образовательной организации может применяться единовременное премирование работников образовательных организаций:

1) при объявлении благодарности Министерства науки и высшего образования Российской Федерации и (или) Министерства просвещения Российской Федерации – 5 000,0

рублей;

2) при награждении Почетной грамотой Министерства науки и высшего образования Российской Федерации и (или) Министерства просвещения Российской Федерации – 10 000,0 рублей;

3) при награждении государственными наградами и наградами Свердловской области – 5 000,0 рублей;

4) при награждении Почетной грамотой Главы Каменского городского округа, Благодарственным письмом Думы Каменского городского округа, Благодарственным письмом Главы Каменского городского округа – 1 000,0 рублей;

5) в связи с празднованием Дня учителя, Дня воспитателя – 5 000,0 рублей;

6) в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50,55,60 лет со дня рождения и последующие каждые 5 лет);

7) при увольнении в связи с уходом на пенсию по старости;

8) при прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением.

Условия, порядок и размер единовременного премирования по подпунктам 6-8 настоящего пункта, определяются локальным нормативным актом образовательной организации, принятым руководителем Учреждения, но не более размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, с учетом обеспечения финансовыми средствами и мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

5.8. Работодатель вправе, при наличии экономии финансовых средств на оплату труда, а также за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, оказывать работникам материальную помощь.

Условия выплаты и размер материальной помощи устанавливаются локальным нормативным актом Учреждения, принятым руководителем образовательной организации с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Материальная помощь выплачивается на основании заявления работника.

Приложение № 1  
к Положению об оплате труда  
работников муниципального  
казенного дошкольного  
образовательного учреждения  
«Покровский детский сад»

Профессиональная квалификационная группа должностей работников  
учебно-вспомогательного персонала

Номер строки	Квалификационные уровни	Должности работников образования	Минимальный размер должностных окладов, рублей
1.	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
2.	1 квалификационный уровень	помощник воспитателя	6656
3.	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
4.	1 квалификационный уровень	младший воспитатель	9104

Приложение № 2  
к Положению об оплате труда  
работников муниципального  
казенного дошкольного  
образовательного учреждения  
«Покровский детский сад»

Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

Номер строки	Квалификационный уровень	Должности работников образования	Минимальный размер должностного оклада, ставки заработной платы (рублей)
1.	1 квалификационный уровень	инструктор по физической культуре;  музыкальный руководитель	13500
2.	2 квалификационный уровень	педагог дополнительного образования	13600
3.	3 квалификационный уровень	воспитатель; педагог-психолог	13700
4.	4 квалификационный уровень	старший воспитатель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	13800

**Примечание.** При установлении размеров должностных окладов, ставок заработной платы, предусматривается их повышение за квалификационную категорию педагогическим работникам, прошедшим соответствующую аттестацию, согласно порядку, установленному Управлением образования Администрации муниципального образования «Каменский городской округ».

Приложение № 3  
к Положению об оплате труда  
работников муниципального  
казенного дошкольного  
образовательного учреждения  
«Покровский детский сад»

Профессиональная квалификационная группа руководителей структурных подразделений

Номер строки	Квалификационный уровень	Должности работников образования	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
1.	Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
2.	1 квалификационный уровень	-	20903
3.	2 квалификационный уровень	-	23889
4.	3 квалификационный уровень	-	26875
5.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
6.	2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством	7005

Приложение № 4  
к Положению об оплате труда  
работников муниципального  
казенного дошкольного  
образовательного учреждения  
«Покровский детский сад»

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих»

Номер строки	Квалификационный уровень	Должности работников образования	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
1.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
2.	1 квалификационный уровень	делопроизводитель	8068
3.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
4.	1 квалификационный уровень	-	5717
5.	2 квалификационный уровень	-	6403
6.	3 квалификационный уровень	-	10614
7.	4 квалификационный уровень	-	11675
8.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
9.	1 квалификационный уровень	-	6366
10.	2 квалификационный уровень	-	7478
11.	3 квалификационный уровень	-	8 055
12.	4 квалификационный уровень	-	8694

Приложение № 5  
к Положению об оплате труда  
работников муниципального  
казенного дошкольного  
образовательного учреждения  
«Покровский детский сад»

Профессиональные квалификационные группы  
общеотраслевых профессий рабочих

Номер строки	Квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (рублей)
1.	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»		
2.	1 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС, в том числе кастелянша; сторож (вахтер); уборщик служебных помещений	5979
3.		кладовщик; кухонный рабочий	5979
4.	Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня"		
5.	1 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС, в том числе: оператор стиральных машин; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	5921
6.		-	9529
7.		повар	7822
8.		-	9201
9.	2 квалификационный уровень	-	6232
10.	3 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с ЕТКС; ассистент (помощник) по	7162

		оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья	
--	--	---	--



Приложение № 6  
к Положению об оплате труда работников  
муниципального казенного дошкольного  
образовательного учреждения  
«Покровский детский сад»

Условия и размер выплат компенсационного характера за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью, выполняемые за дополнительную оплату и с письменного согласия педагогического работника

Номер строки	Виды выплат компенсационного характера	Размер доплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной плате
<b>1. За заведование учебными кабинетами:</b>		
1.1.	группа детского сада, музыкальный зал, зал для занятий физкультурой, кабинет логопеда, кабинет психолога, кабинет дефектолога	500 рублей
<b>2. За руководство методическими объединениями:</b>		
2.1.	районное методическое объединение	2 000 рублей
<b>3. *За выполнение дополнительной работы, связанной с методической деятельностью, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-методист»:</b>		
3.1.	педагогическим работникам образовательных организаций, прошедшим аттестацию на установление квалификационной категории «педагог-методист»	10 %
<b>4. *За выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-наставник»:</b>		
4.1.	педагогическим работникам образовательных организаций, прошедшим аттестацию на установление квалификационной категории «педагог-наставник»	15 %

**Примечание:** \*доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам по результатам аттестации не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Порядок проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность утвержден приказом Министерства просвещения Российской Федерации.

Приложение № 7  
к Положению об оплате труда работников  
муниципального казенного дошкольного  
образовательного учреждения  
«Покровский детский сад»

Условия и размер выплат компенсационного характера за особенности работы в образовательных организациях

Номер строки	Виды выплат компенсационного характера	Размер доплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной плате
<b>1. За особенности работы, связанные с организацией и осуществлением образовательной деятельности по адаптированным основным образовательным программам в группах для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ):</b>		
1. 1.	Обучение по адаптированной программе для обучающихся с ЗПР (задержкой психического развития)	20 %
1.2.	Обучение по адаптированной программе для обучающихся с ТНР (тяжелыми нарушениями речи)	20 %
1.3.	Обучение по адаптированной программе для обучающихся с РАС (расстройствами аутистического спектра)	20 %
1.4.	Обучение по адаптированной программе для обучающихся с НОДА (нарушениями опорно-двигательного аппарата)	20 %
1.5.	Обучение по адаптированной программе для обучающихся с умственной отсталостью легкой степени	20 %
1.6.	Обучение по адаптированной программе для обучающихся с умственной отсталостью средней или тяжелой степени (СИПР)	20 %
<b>2. За особенности работы педагогическими работниками, непосредственно осуществляющими индивидуальное обучение на дому детей, нуждающихся в длительном лечении, а также детей-инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные организации (в том числе с применением электронного обучения и/или дистанционных образовательных технологий):</b>		
2.1.	Обучение по адаптированной программе для обучающихся с ЗПР (задержкой психического развития)	Стоимость индивидуального часа за 1 обучающегося увеличивается на
2.2.	Обучение по адаптированной программе для обучающихся с ТНР (тяжелыми нарушениями речи)	20 %

2.3.	Обучение по адаптированной программе для обучающихся с РАС (расстройствами аутистического спектра)	20 %
2.4.	Обучение по адаптированной программе для обучающихся с НОДА (нарушениями опорно-двигательного аппарата)	20 %
2.5.	Обучение по адаптированной программе для обучающихся с умственной отсталостью легкой степени	20 %
2.6.	Обучение по адаптированной программе для обучающихся с умственной отсталостью средней или тяжелой степени (СИПР)	20 %
<b>3. За особенности работы, связанные с организацией и осуществлением образовательной деятельности в группах в условиях инклюзивного образования</b>		
3.1.	Обучение по адаптированной программе для обучающихся с ТНР (тяжелыми нарушениями речи)	5 %
3.2.	Обучение по адаптированной программе для обучающихся с РАС (расстройствами аутистического спектра)	5 %
3.3.	Обучение по адаптированной программе для обучающихся с умственной отсталостью легкой степени	5 %
3.4.	Обучение по адаптированной программе для обучающихся с умственной отсталостью средней или тяжелой степени (СИПР)	5 %

Приложение № 8  
к Положению об оплате труда работников  
муниципального казенного дошкольного  
образовательного учреждения  
«Покровский детский сад»

Условия и размер выплат компенсационного характера за дополнительные виды работ по  
соблюдению условий, непосредственно связанных с образовательной и административной  
деятельностью

Номер строки	Виды выплат компенсационного характера	Размер доплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной плате		
1.	за работу в Государственной информационной системе Свердловской области «Единое цифровое пространство» (ГИС СО «ЕЦП») – работа с персональными данными обучающихся, родителей, прием, отчисление, перевод обучающихся	от количества обучающихся: до 200 человек – 2 000 рублей		
2.	за работу в КАИС ИРО модуль «Аттестация»	1 000 рублей		
3.	за работу по аттестации педагогических кадров	1 000 рублей		
4.	за ведение, информационное наполнение и обновление информации официального сайта образовательной организации, госпабликов в социальных сетях (статьи, медиа)	официальный сайт – 4 000 рублей госпаблики в социальных сетях – 2000 рублей		
5.	за заведование в период с 01.04 по 30.09 текущего года:  озеленением территории образовательной организации	1 000 рублей		
6.	за работу по разработке и контролю за локальными актами, регулирующими социально-трудовые отношения в образовательной организации (от количества работников образовательной организации):  до 20 человек  от 21 до 40 человек  от 41 до 60 человек  более 60 человек	доля охвата членов первичной профсоюзной организации работников:		
		50-70%	71-90%	более 90%
		600 рублей	800 рублей	1000 рублей
		1000 рублей	1500 рублей	2000 рублей
2000 рублей	3000 рублей	4000 рублей		
4000 рублей	5000 рублей	6000 рублей		

7.	за работу по охране труда и технике безопасности в образовательной организации	2 000 рублей
8.	за выполнение обязанностей уполномоченного по охране труда	1 000 рублей
9.	за организацию работы по антитеррористической безопасности в образовательной организации	1 500 рублей
10.	за организацию работы по пожарной безопасности в образовательной организации	1 500 рублей
11.	за организацию работы по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям	1 500 рублей
12.	за организацию работы по безопасности дорожного движения	1 500 рублей
13.	за работу в ЕИС в сфере закупок	5 000 рублей
14.	за работу в системе «Меркурий» и программе «Система расчетов для общественного питания», «Честный знак»	2 000 рублей
15.	за организацию и проведение работы по наставничеству	20% за наставничество 1 стажера
16.	за организацию медицинского сопровождения обучающихся и сотрудников	1 000 рублей
17.	за работу в АИС «Подросток»	500 рублей
18.	за организацию работы по противодействию коррупции в образовательной организации	500 рублей
19.	за ведение воинского учета в образовательной организации	500 рублей
20.	за работу с Социальным фондом России в образовательной организации	500 рублей

Приложение № 9  
к Положению об оплате труда  
работников муниципального  
казенного дошкольного  
образовательного учреждения  
«Покровский детский сад»

Перечень должностей работников, которым устанавливается повышенный на 25 % размер  
оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за работу в Учреждении,  
расположенного в сельских населенных пунктах

1. Должности работников учебно-вспомогательного персонала:  
младший воспитатель;  
помощник воспитателя.
2. Должности педагогических работников.
3. Должности руководителей структурных подразделений:  
заведующий хозяйством.

Приложение № 10  
к Положению об оплате труда  
работников муниципального  
казенного дошкольного  
образовательного учреждения  
«Покровский детский сад»

Порядок исчисления стажа непрерывной работы (выслуги лет) работников Учреждения

1. Настоящий порядок применяется при исчислении стажа непрерывной работы (выслуги лет) по специальности в сфере образования работникам образовательных организаций, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Управлением образования Администрации муниципального образования «Каменский городской округ» (далее – образовательные организации).

2. Основным документом для определения стажа непрерывной работы (выслуги лет) по специальности в сфере образования (далее – стаж непрерывной работы) является трудовая книжка и (или) трудовой договор.

3. При установлении работникам образовательных организаций ежемесячных доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за стаж непрерывной работы (выслугу лет) учитывается продолжительность непрерывной работы работников в сфере образования.

В случаях, предусмотренных настоящим порядком, в стаж непрерывной работы засчитывается также время предыдущей работы или иной деятельности.

4. В стаж непрерывной работы, дающий право на установление ежемесячных доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за стаж непрерывной работы (выслугу лет) работникам образовательных организаций, засчитывается время непрерывной работы, как по основной работе, так и работе по совместительству на любых должностях в:

- организациях, осуществляющих образовательную деятельность в сфере образования всех форм собственности (далее – организации).

5. Период работы в организациях учитывается работнику образовательной организации при исчислении стажа непрерывной работы при условии, что перерыв в работе при переходе с одной работы на другую не превысил одного месяца.

6. При наличии перерыва в работе не более двух месяцев период работы в организациях учитывается работнику образовательной организации при исчислении стажа непрерывной работы в случае увольнения из организаций после окончания обусловленного трудовым договором срока работы в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, удлиненное на время переезда.

7. При наличии перерыва в работе не более трех месяцев период работы в организациях учитывается работнику образовательной организации при исчислении стажа непрерывной работы в следующих случаях:

1) после окончания профессиональной образовательной организации, образовательной организации высшего образования, аспирантуры, докторантуры, клинической ординатуры и интернатуры;

2) со дня увольнения в связи с реорганизацией, ликвидацией организации (структурного подразделения), либо сокращения численности или штата работников организации (структурного подразделения).

8. При исчислении стажа непрерывной работы в случае увольнения с военной службы перерыв при приеме на работу должен составлять не более одного года со дня увольнения с военной службы, не считая времени переезда, если службе непосредственно предшествовала работа в организациях.

9. Стаж работы сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе и наличия во время перерыва другой работы, при условии, если перерыву непосредственно предшествовала работа в организациях:

1) зарегистрированным на бирже труда как безработным; получающим стипендию в период профессиональной подготовки (переподготовки) по направлению органов по труду и занятости; принимающим участие в оплачиваемых общественных работах с учетом времени, необходимого для переезда по направлению службы занятости в другую местность и для трудоустройства;

2) покинувшим постоянное место жительства и работу в связи с осложнением межнациональных отношений;

3) гражданам, которые приобрели право на трудовую пенсию в период работы в организациях;

4) супругам военнослужащих (сотрудников), увольняющимся с работы по собственному желанию из организаций или органа власти в связи с переводом военнослужащего (сотрудника) в другую местность или переездом в связи с увольнением с военной службы (службы);

5) занятым на сезонных работах в организациях с учетом времени, необходимого для переезда по направлению службы занятости.

10. Стаж работы сохраняется при расторжении трудового договора беременными женщинами, лицами, в связи с уходом за ребенком в возрасте до 14 лет или ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет (в том числе находящимся на их попечении), при поступлении на работу до достижения ребенком указанного возраста.

11. Стаж непрерывной работы, не подтвержденный записями в трудовой книжке, может быть подтвержден в порядке, предусмотренном Постановлением Правительства Российской Федерации от 02.10.2014 г. № 1015 «Об утверждении Правил подсчета и подтверждения страхового стажа для установления страховых пенсий».

12. Под работой по специальности в сфере образования понимается работа:

1) на руководящих, педагогических, методических и других должностях специалистов, служащих и иных работников, утвержденных штатными расписаниями и тарификациями организаций;

3) время обучения (по очной форме) в профессиональных образовательных организациях, образовательных организациях высшего образования, имеющих государственную аккредитацию.

Право решать конкретные вопросы о соответствии специальности для определения стажа непрерывной работы в организациях профилю работы предоставляется руководителю образовательной организации с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.



Приложение № 11  
к Положению об оплате труда работников  
муниципального казенного дошкольного  
образовательного учреждения  
«Покровский детский сад»

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности педагогических работников

№ п/п	Показатели	Критерии эффективности	Оценка в баллах	Отчетный период
1.	Представление опыта деятельности по вопросам образования и воспитания на мероприятиях (семинары, конференции и т.д.)	федеральный уровень	5	Отчетные месяцы
		региональный уровень		
		муниципальный уровень	3	
		уровень образовательной организации	2	
		не представлял	0	
2.	Участие воспитанников в конкурсах различного уровня	наличие	5	Отчетные месяцы
		отсутствие	0	
3.	Личное участие в конкурсах профессионального мастерства	федеральный уровень	5	Отчетные месяцы
		региональный уровень		
		муниципальный уровень	3	
		уровень образовательной организации	2	
		не участвовал	0	
4.	Повышение квалификации	прохождение процедуры аттестации	3	Отчетные месяцы
		курсы повышения квалификации, профессиональная переподготовка	2	
		отсутствие	0	
5.	Сохранение контингента воспитанников (коэффициент учета посещаемости воспитанниками (К) $K = M1/M2$ , где M1 – фактическое количество детодней в месяц (посещаемость), M2 – плановое количество	Значение коэффициента К: - свыше 0,8	5	Отчетные месяцы
		- от 0,7 до 0,8	3	
		- от 0,6 до 0,7	2	
		меньше 0,6	0	

	дето-дней, согласно списочному составу воспитанников)			
6.	Обеспечение безопасности воспитанников во время воспитательно-образовательного процесса	отсутствие травматизма, соблюдение требований санитарного законодательства	5	Отчетные месяцы
7.	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями (законными представителями) воспитанников (собрания, мастер-классы, консультации и т.д.)	проведение мероприятий	5	Отчетные месяцы
		отсутствие	0	
8.	Построение предметно-пространственной развивающей среды (групповых комнат, кабинетов, залов, прогулочных площадок)	осуществляется своевременное обновление	5	Отчетные месяцы
		обновление не осуществляется	0	
9.	Информационная открытость (размещение информации о деятельности в СМИ, социальных сетях, в педагогических сообществах, личных сайтах и т.д.). Участие в видеосъемке и монтаже сюжетов о деятельности Учреждения	наличие публикаций	5	Отчетные месяцы
		отсутствие публикаций	0	
10.	Общественная деятельность (участие в работе комиссий, в качестве актеров на детских праздниках, благоустройство помещений и территории Учреждения т.д.)	участие	5	Отчетные месяцы
		не участвовал	0	
	<b>Всего (максимальное количество баллов)</b>		<b>60</b>	

Приложение № 12  
к Положению об оплате труда работников  
муниципального казенного дошкольного  
образовательного учреждения  
«Покровский детский сад»

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности иных работников

№ п/п	Показатели	Отчетный период
1.	Исполнительская дисциплина работника	Отчетные месяцы
2.	Результативная деятельность	
3.	Высокое качество деятельности	
4.	Инициативность в деятельности	
5.	Особые условия труда	
6.	Поддержка социально-привлекательного имиджа Учреждения	