

УТВЕРЖДЕНО
заведующий МКДОУ
«Покровский детский сад»
_____ Н.П.Аввакумова
Приказ № 83 от 26.08.2024г.

**План работы
по повышению квалификации педагогических и руководящих работников
МКДОУ «Покровский детский сад»
на 2024-2025 учебный год**

Цель: совершенствование системы повышения квалификации, стимулирование и поддержка педагогических работников ДОУ, повышение престижа образовательного учреждения через рост квалификации педагогических работников.

Задачи:

- обеспечение образовательного учреждения высококвалифицированными педагогическими кадрами;
- создание правовых, организационных условий для развития профессиональной культуры работников образования;
- подготовка педагогических работников к работе в условиях модернизации образования, обновления его структуры и содержания;
- определение мониторинговых показателей для развития кадрового потенциала педагогических работников;
- создание системы стимулирования деятельности педагогических работников ДОУ;
- развитие коллектива единомышленников;
- использовать современные формы и технологии повышения квалификации педагогических работников.

Направление деятельности	Содержание деятельности	Сроки	Ответственный	Планируемый результат
1.Диагностико-аналитическое	Обновление базы данных по педагогическим кадрам			Определение состояния кадров
	<ul style="list-style-type: none">• Сведения о педагогических работниках ОУ	3 раза в год на 1 сентября на 1 января на 1 июня	Заведующий Аввакумова Н.П. Старший воспитатель Иванова О.А.	Прогнозирование и планирование работы по повышению квалификации педагогов
	<ul style="list-style-type: none">• Сведения об участии ПиРР в мероприятиях• Карта учета повышения квалификации	3 раза в год на 1 сентября на 1 января на 1 июня		Мониторинг участия педагогов в мероприятиях разного уровня

2.Мотивационное	Определение мониторинговых показателей развития кадрового потенциала ОУ	1 раз в год на 1 сентября	Старший воспитатель Иванова О.А.	Система мониторинга деятельности педагогов		
	Коучинг педагогов	1 раз в полугодие		Оценка профессиональных возможностей педагогов		
3. Планирование мероприятий	Обучение по образовательным программам повышения квалификации ПИРР:					
	Обучение по ИОМ на базе Центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников «Учитель будущего»: Леничкина О.Н., воспитатель, Бухрякова А.Ю., воспитатель, Мухаметзянова Ю.С., воспитатель. Поварницына М.Н., воспитатель	август-ноябрь 2024г.	Заведующий Аввакумова Н.П. Старший воспитатель Иванова О.А.	Повышение квалификации, положительное изменение качественных показателей труда		
	«Финансовая грамотность»: Бухрякова А.Ю., Тверитина Т.В., Ярославцева Н.М.	февраль-март 2024г.				
	«Воспитатель групп раннего возраста: психолого-педагогическое сопровождение ребенка первых лет жизни в соответствии с ФГОС ДО и ФОП ДО»: Овчинникова Н.И., Мирзоева А.Б.	февраль-март 2024г.				
	«Организация работы педагога-психолога в дошкольной образовательной организации в условиях реализации ФГОС и Федеральной образовательной программы ДОО»: Кошмачкова Е.А.	сентябрь-октябрь 2024г.				
	«Организация работы по профилактике и предупреждению дорожно-транспортного травматизма»: Аввакумова И.М., воспитатель	октябрь-ноябрь 2024г.				
	Профильные и индивидуальные консультации					
	Индивидуальные консультации по темам самообразования	1 раз в месяц			Старший воспитатель Иванова О.А.	Развитие условий для самообразования. Положительное изменение качественных показателей труда
Консультации по методическим темам (в соответствии с Годовым планом работы на	1 раз в месяц	Старший воспитатель			Положительное изменение качественных показателей труда	

2024-2025 уч. год)		Иванова О.А.	
Наставничество			
Корректировка нормативных актов, регулирующих организацию работы с молодыми педагогами	на 01.09.2024г.	Старший воспитатель Иванова О.А.	Профессиональное становление молодого специалиста
Разработка индивидуальных планов работы с молодыми педагогами	сентябрь 2024г.		
Диагностика затруднений (проблем) молодых педагогов	В течение года		
Контроль деятельности молодых педагогов	В течение года		
Оказание профессиональной помощи молодым специалистам	В течение года		
Обучающие, проблемные семинары			
Постоянно действующий семинар «Работаем по ФОП ДО»	1 раз в месяц	Старший воспитатель Иванова О.А.	Улучшение качества воспитательно-образовательного процесса в ДОУ Развитие условий для самообразования. Положительное изменение качественных показателей труда
Практические семинары по повышению квалификации в области информационной компетентности, отдельных аспектов применения интерактивного оборудования	В течение года		
Семинары-практикумы (в соответствии с Годовым планом работы на 2024-2025 уч. год)	В течение года		
Стажировка			
Участие педагогов в мероприятиях по обмену опытом: открытых просмотрах, мастер-классах, совместных мероприятиях на уровне ДОУ и района	В течение года	Старший воспитатель Иванова О.А.	Создание условий для профессионального роста педагогов
Мастер-классы (в соответствии с Годовым планом работы на 2024-2025 уч. год)	В течение года		
Научно-исследовательская деятельность ПиРР			
Участие педагогов в научно-исследовательской деятельности	В течение года	Старший воспитатель Иванова О.А.	Создание условий для профессионального роста педагогов
Участие педагогов в конкурсах, научно-практических конференциях, семинарах, выставках и т.д; привлечение к исследовательской работе			
Участие педагогов в конкурсах, фестивалях, выставках различного уровня	В течение года	Старший воспитатель Иванова О.А.	Создание условий для профессионального роста педагогов
Обобщение и распространение опыта работы педагогов на уровне ДОУ, района, РФ	В течение года		

	Публикация материала изученного педагогического опыта в сборниках, размещение на сайтах ОУ			
	Публикация материалов педагогического опыта на сайте ДОУ	В течение года	Старший воспитатель Иванова О.А.	Создание условий для профессионального роста педагогов
	Самообразование педагогов в рамках деятельности методических объединений			
	Обобщение и распространение собственного опыта (статьи, доклады, мастер-класс)	В течение года	Старший воспитатель Иванова О.А.	Совершенствование профессионального мастерства педагогов, развитие их творческого потенциала, направленного на повышение эффективности и качества педагогического процесса
4. Контроль	Контроль деятельности по кадровым процессам и внесение корректировок в программу развития кадрового потенциала			
	Контроль и корректировка выполнения плана по повышению квалификации педагогических и руководящих работников МКДОУ «Покровский детский сад» на 2024-2025 учебный год	1 раз в квартал	Заведующий Аввакумова Н.П.	Выполнение всех намеченных мероприятий плана