

Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение
«Покровский детский сад»

УТВЕРЖДАЮ



Заведующий МКДОУ
«Покровский детский сад»
Н.П. Аввакумова

Приказ № 69-ОД от 23.09.2022г.

Антикоррупционная политика

**Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения
«Покровский детский сад»**

с. Покровское

1. Понятие, цели и задачи антикоррупционной политики.

1.1. Антикоррупционная политика МКДОУ «Покровский детский сад», (далее - Антикоррупционная политика) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в деятельности МКДОУ «Покровский детский сад».

1.2. Целью Антикоррупционной политики является формирование единого подхода к организации работы по предупреждению коррупции.

1.3. Задачами Антикоррупционной политики являются:

- информирование работников, в отношении которых МКДОУ «Покровский детский сад» является нанимателем (работодателем) (далее - работники) о нормативно-правовом обеспечении работы по предупреждению коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- определение основных принципов работы по предупреждению коррупции в МКДОУ «Покровский детский сад»,
- методическое обеспечение разработки и реализации мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в МКДОУ «Покровский детский сад»;
- определение должностных лиц, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики;
- закрепление ответственности работников за несоблюдение требований Антикоррупционной политики.

2. Термины и определения

2.1. В целях настоящей Антикоррупционной политики применяются следующие термины и определения:

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Предупреждение коррупции - деятельность организации, ее должностных лиц и работников, направленная на формирование корпоративной культуры, создание организационной структуры, установление правил и процедур, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Коррупционное правонарушение - противоправное виновное деяние (действие или бездействие), обладающее признаками коррупции, за которое законодательством установлена дисциплинарная, уголовная, гражданско-правовая или административная ответственность.

Коррупционные риски - риски совершения коррупционного правонарушения должностным лицом, работником, представителем организации или иным лицом, действующим от имени и/или в интересах организации.

Антикоррупционная оговорка - раздел договоров организации, устанавливающий обязательства сторон по предотвращению совершения коррупционных правонарушений при исполнении договора и ответственность за неисполнение указанных обязательств.

Антикоррупционная политика - комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и противодействие коррупции в организации.

Антикоррупционные обязательства - согласие должностного лица /работника/ представителя/контрагента организации на соблюдение и исполнение принципов, требований Антикоррупционной политики, в том числе обязанность не совершать коррупционные и иные правонарушения.

Антикоррупционный мониторинг - сбор, анализ и обобщение реализуемых в организации мер в области предупреждения и противодействия коррупции, которые могут включать, в том числе, оценку эффективности таких мер; оценку и прогноз коррупционных факторов и сигналов; анализ и оценку данных, полученных в результате наблюдения; разработку прогнозов будущего состояния и тенденций развития соответствующим мер.

Организация — юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно- правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконные оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершения действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию).

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, занимающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Личная заинтересованность должностного лица/работника/представителя организации возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполнения работ или каких—либо выгод (преимуществ) должностным лицом/работником/представителем Организации, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами,

родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми должностное лицо/работник/представитель Организации, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, и корпоративными или иными близкими отношениями.

«Горячая линия» по вопросам противодействия коррупции - каналы связи для приема сообщений, содержащих сведения о фактах коррупции, хищения собственности организации, корпоративного мошенничества, недобросовестной конкуренции, конфликта интересов, иных сообщений.

3. Основные принципы работы по предупреждению коррупции

3.1. Антикоррупционная политика основывается на следующих основных принципах:

3.1.1. Принцип соответствия Антикоррупционной политики действующему законодательству и общепринятым нормам права.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству о противодействии коррупции и иным нормативным правовым актам, применимым к МКДОУ «Покровский детский сад».

3.1.2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства МКДОУ «Покровский детский сад» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения коррупции.

3.1.3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников о положениях законодательства о противодействии коррупции и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

3.1.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения МКДОУ «Покровский детский сад», ее руководителя и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности МКДОУ «Покровский детский сад» коррупционных рисков.

3.1.5. Принцип ответственности и неотвратимости взыскания.

Неотвратимость наказания для руководителя и работников вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения или коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководителя за реализацию Антикоррупционной политики.

3.1.6. Принцип открытости хозяйственной и иной деятельности.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в МКДОУ «Покровский детский сад» антикоррупционных стандартах и процедурах.

3.1.7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

4. Область применения Антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие

4.1. Кругом лиц, попадающих под действие Антикоррупционной политики, являются руководитель дошкольного образовательного учреждения и работники вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

5. Должностные лица организации, ответственные за реализацию Антикоррупционной политики

5.1. Руководитель является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в МКДОУ «Покровский детский сад».

5.2. Руководитель, исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры МКДОУ «Покровский детский сад» назначает лицо или нескольких лиц, ответственных по профилактике коррупционных и иных правонарушений в пределах их полномочий.

5.3. Основное обязанности лица (лиц), ответственным по профилактике коррупционных и иных правонарушений:

- подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам предупреждения коррупции в МКДОУ «Покровский детский сад»;
- подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в МКДОУ «Покровский детский сад»;
- разработка и представление на утверждение руководителю проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений, совершенным работниками;
- организация проведения оценки коррупционных рисков;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками или иными лицами;
- оказание содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности МКДОУ «Покровский детский сад» по вопросам предупреждения коррупции;
- оказания содействия уполномоченным представителем правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных правонарушений и преступлений;
- организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействию коррупции;
- организация мероприятий по антикоррупционному просвещению работников;
- индивидуальное консультирование работников;
- участие в организации антикоррупционной пропаганды;
- проведение оценки результатов работы по предупреждению коррупции в МКДОУ «Покровский детский сад» и подготовка соответствующих отчетных материалов для руководителя.

5.4. В целях выявления причин и условий, способствующих возникновению и распространению коррупции; выработки и реализации системы мер, направленных на предупреждение и ликвидацию условий, порождающих, провоцирующих и поддерживающих коррупцию во всех ее проявлениях; повышения эффективности функционирования организации за счет снижения рисков проявления коррупции; в организации образуется коллегиальный орган — комиссия по противодействию коррупции.

5.5. Цели, порядок образования, работы и полномочия комиссии по противодействию коррупции определены Положением о комиссии по противодействию коррупции.

6. Обязанности работников, связанные с предупреждением коррупции

6.1. Руководитель организации и работники вне зависимости от должности и стажа работы в ДОУ в связи с исполнением своих трудовых обязанностей, возложенных на них трудовым договором должны:

- руководствоваться положениями настоящей Антикоррупционной политики и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования;

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МКДОУ «Покровский детский сад»»;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени МКДОУ «Покровский детский сад»;
- незамедлительно информировать руководителя о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать руководителя о ставший известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками;
- сообщать руководителю о возможности возникновения либо возникшем конфликте интересов, одной из сторон которого является работник.

7. Мероприятия по предупреждению Коррупции

7.1. Работа по предупреждению коррупции в МКДОУ «Покровский детский сад» ведется в соответствии с ежегодно утверждаемым в установленном порядке планом мероприятий по противодействию коррупции.

8. Внедрение стандартов поведения работников

8.1. В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения работников, в МКДОУ «Покровский детский сад» устанавливаются общие правила и принципы поведения работников, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этического, добросовестного поведения работников и МКДОУ «Покровский детский сад» в целом.

8.2. Общие правила и принципы поведения закреплены в кодексе этики и служебного поведения работников МКДОУ «Покровский детский сад»

9. Выявление и урегулирование конфликта интересов

9.1. В основу работы по урегулированию конфликта интересов в МКДОУ «Покровский детский сад» положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о возможном или возникшем конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репетиционных рисков для МКДОУ «Покровский детский сад» при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов МКДОУ «Покровский детский сад» и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен).

9.2. Работник обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.

9.3. При осуществлении закупок товаров, работ, услуг для нужд МКДОУ «Покровский детский сад» руководитель, члены комиссии по осуществлению закупок, обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов, под которым понимаются случаи, предусмотренные пунктом 9 части 1 статьи 31 Федерального закона от 05 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

9.4. Поступившая в рамках уведомления о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения информация проверяется уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для организации рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

9.5. Обязанности работников по недопущению возможности возникновения конфликта интересов, порядок предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов в МКДОУ «Покровский детский сад» установлены Положением о конфликте интересов работников.

9.6. МКДОУ «Покровский детский сад» берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения информации, поступившей в рамках уведомления о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения.

10. Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства

10.1. МКДОУ «Покровский детский сад» намерен поддерживать корпоративную культуру, в которой деловые подарки, корпоративное гостеприимство, представительские мероприятия рассматриваются только как инструмент для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости в ходе хозяйственной и иной деятельности.

10.2. В целях исключения нарушения норм законодательства о противодействии коррупции; оказания влияния третьих лиц на деятельность руководителя и работников при исполнении ими трудовых обязанностей, обеспечения единообразного понимания роли и места деловых подарков, корпоративного гостеприимства, представительских мероприятий в деловой практике МКДОУ «Покровский детский сад»; определения единых для всех работников требований к дарению и принятию деловых подарков, к организации и участию в представительских мероприятиях; минимизация рисков, связанных с возможным злоупотреблением в области подарков, представительских мероприятий в МКДОУ «Покровский детский сад» действует Регламент обмена подарками и знаками делового гостеприимства.

11. Меры по предупреждению коррупции при взаимодействии с контрагентами

11.1. Работа по предупреждению коррупции при взаимодействии с контрагентами, проводится по следующим направлениям:

11.1.1. Установление и сохранение деловых (хозяйственных) отношений с теми контрагентами, которые ведут деловые (хозяйственные) отношения на добросовестной и честной основе, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам при ведении хозяйственной деятельности, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах.

11.1.2. Внедрение специальных процедур проверки контрагентов в целях снижения риска вовлечения МКДОУ «Покровский детский сад» в коррупционную деятельность и иные недобросовестные практики в ходе отношений с контрагентами (сбор и анализ находится в открытом доступе сведений о потенциальных контрагентах: их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке, участие в коррупционных скандалов и т.п.).

11.1.3. Распространение среди контрагентов программ, политик, стандартов поведения, процедур и правил, направленных на профилактику и противодействие коррупции, которые применяются в МКДОУ «Покровский детский сад».

11.1.4. Включение в договоры, заключаемые с контрагентами, положений о соблюдении антикоррупционных стандартов (антикоррупционная оговорка).

11.1.5. Размещение на официальном сайте МКДОУ «Покровский детский сад» информации о мерах по предупреждению коррупции, предпринимаемых в МКДОУ «Покровский детский сад».

12. Антикоррупционное оповещение работников

12.1. В целях формирования антикоррупционного мировоззрения, нетерпимости к коррупционному поведению, повышения уровня правосознания и правовой культуры работников в МКДОУ «Покровский детский сад» на плановой основе посредством антикоррупционного образования, антикоррупционной пропаганды и антикоррупционного консультирования осуществляется антикоррупционное просвещение.

12.2. Антикоррупционное просвещение работников осуществляется за счет МКДОУ «Покровский детский сад» в форме подготовки (переподготовки) и повышения квалификации работников, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики.

12.3. Антикоррупционная пропаганда осуществляется в целях формирования у работников нетерпимости к коррупционному поведению, воспитанию у них чувства гражданской ответственности.

12.4. Антикоррупционное консультирование осуществляется в индивидуальном порядке лицами, ответственными по профилактике коррупционных и иных правонарушений в МКДОУ «Покровский детский сад». Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов проводится в конфиденциальном порядке.

13. Оценка коррупционных рисков организации

13.1. Целью оценки коррупционных рисков организации являются:

13.1.1. Обеспечение соответствия реализуемых мер предупреждения коррупции специфике деятельности организации;

13.1.2. Рациональное использование ресурсов, направляемых на проведение работы по предупреждению коррупции;

13.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и хозяйственных операций в деятельности ДОУ, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками ДОУ коррупционных правонарушений и преступлений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды организацией.

13.3. Оценка коррупционных рисков осуществляется посредством:

13.3.1. Представления деятельности ДОУ в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделяются составные элементы (подпроцессы);

13.3.2. Выделения критических точек;

13.3.3. Составления описания возможных коррупционных правонарушений для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, включающего:

- характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено организацией или ее отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения;

- должностей, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения — участие таких должностных лиц ДОУ необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным.

13.3.4. Подготовки Карты коррупционных рисков ДОУ — сводное описание критических точек и возможных коррупционных правонарушений;

13.3.5. Формирование перечня должностей, связанных с высоким коррупционным риском и установления в отношении таких должностей специальных антикоррупционных процедур;

13.3.6. разработан комплекса мер по устранению или минимизации коррупционных рисков, в том числе:

- детальная регламентация способа и сроков совершения действий работником в критической точке;

- реинжиниринг функций, в том числе их перераспределение между работниками внутри ДОУ;

- введение или расширение процессуальных форм внешнего взаимодействия работников ДОУ (с представителями контрагентов, органов государственной власти и др.), например, использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления такого взаимодействия;

- проведение внутреннего контроля и аудита фактов хозяйственной жизни ДОУ.

13.4. Карта коррупционных рисков ДОУ является локальным нормативным актом учреждения и включает в себя:

13.4.1. процессы деятельности ДОУ, в которых выделены коррупционные риски;

13.4.2. коррупционные риски (критические точки), при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений;

13.4.3. возможные коррупционные правонарушения;

13.4.4. наименование должностей, связанных с коррупционными рисками;

13.4.5. мероприятия по минимизации (устранению) коррупционных рисков;

13.4.6. сроки реализации мероприятий по минимизации (устранению) коррупционных рисков.

13.5. Оценка коррупционных рисков в деятельности ДООУ проводится ежегодно в четвертом квартале текущего года. Оценка коррупционных рисков в деятельности ДООУ может быть проведена в иной период на основании приказа заведующего ДООУ.

Оценку коррупционных рисков в деятельности ДООУ осуществляет лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений в ДООУ либо иное лицо, назначенное приказом заведующего ДООУ. По приказу заведующего ДООУ для оценки коррупционных рисков в деятельности ДООУ может быть создана комиссия.

По результатам оценки коррупционных рисков в деятельности ДООУ, по предложению лица, проводившего оценку, или комиссии, проводившей оценку, в карту коррупционных рисков ДООУ вносятся изменения.

14. Антикоррупционное просвещение работников

14.1. В целях формирования антикоррупционного мировоззрения, нетерпимости к коррупционному поведению, повышения уровня правосознания и правовой культуры работников в МКДОУ «Покровский детский сад» на плановой основе посредством антикоррупционного образования, антикоррупционной пропаганды и антикоррупционного консультирования осуществляется антикоррупционное просвещение.

14.2. Антикоррупционное образование работников осуществляется за счет организации в форме подготовки (переподготовки) и повышения квалификации работников, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики (мер по предупреждению коррупции).

14.3. Антикоррупционная пропаганда осуществляется через средства массовой информации, наружную рекламу и иными средствами в целях формирования у работников нетерпимости к коррупционному поведению, воспитания у них чувства гражданской ответственности.

14.4. Антикоррупционное консультирование осуществляется в индивидуальном порядке лицами, ответственными за реализацию Антикоррупционной политики (мер по предупреждению коррупции) в ДООУ. Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции и урегулированию конфликта интересов проводится в конфиденциальном порядке.

15. Внутренний контроль и аудит

15.1. Осуществление в соответствии с Федеральным законом от 06 декабря 2011 года № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете» внутреннего контроля хозяйственных операций способствует профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в деятельности МКДОУ «Покровский детский сад».

15.2. Задачами внутреннего контроля и аудита в целях реализации мер предупреждения коррупции являются обеспечение надежности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности МКДОУ «Покровский детский сад» и обеспечение соответствия деятельности МКДОУ «Покровский детский сад» требованиям нормативных правовых и локальных нормативных актов.

15.3. Требования Антикоррупционной политики, учитываемые при формировании системы внутреннего контроля и аудита МКДОУ «Покровский детский сад»:

- проверка соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по предупреждению коррупции;

- контроль документирования операций хозяйственной деятельности МКДОУ «Покровский детский сад»;

- проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.

15.3.1. Контроль документирования операций хозяйственной деятельности прежде всего связан с обязанностью ведения финансовой (бухгалтерской) отчетности МКДОУ «Покровский детский сад» и

направлен на предупреждение и выявление соответствующих нарушений: составление неофициальной отчетности, использование поддельных документов, запись несуществующих расходов, отсутствие первичных учетных документов, исправления в документах и отчетности, уничтожение документов и отчетности ранее установленного срока и т.д.

15.3.2. проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска проводится в отношении обмена деловыми подарками, представительских расходов, благотворительных пожертвований, вознаграждений внешним консультантам с учетом обстоятельств - индикаторов неправомерных действий, например:

- оплата услуг, характер которых не определен либо вызывает сомнения;
- закуски или продажи по ценам, значительно отличающихся от рыночных;
- сомнительные платежи.

16. Сотрудничество с контрольно-надзорными правоохранительными органами в сфере

16.1. Сотрудничество с контрольно-надзорными и правоохранительными органами выявляются важным показателем действительной приверженности МКДОУ «Покровский детский сад» декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

16.2. МКДОУ «Покровский детский сад» принимает на себя публичное обязательство сообщать в правоохранительные органы и отдел по правовой и кадровой работе Администрации Каменского городского округа обо всех случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых МКДОУ «Покровский детский сад» стало известно.

16.3. МКДОУ «Покровский детский сад» принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении работников, сообщивших в контрольно-надзорные и правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке к совершению, совершении или совершенном коррупционном правонарушении или преступлении.

16.4. Сотрудничество с контрольно-надзорными и правоохранительными органами также осуществляется в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими контрольно-надзорных мероприятий в отношении ДОУ по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению и расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

16.5. Заведующий ДОУ и работники не допускают вмешательства в деятельность должностных лиц контрольно-надзорных и правоохранительных органов.

17. Ответственность работников за несоблюдение требований Антикоррупционной

17.1. МКДОУ «Покровский детский сад» и ее работники должны соблюдать нормы законодательства о противодействии коррупции.

17.2. Руководитель и работники вне зависимости от занимаемой должности в установленном порядке несут ответственность, в том числе в рамках административного и уголовного законодательства Российской Федерации, за несоблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики.

18. Порядок пересмотра и внесения изменений в Антикоррупционную политику

18.1. МКДОУ «Покровский детский сад» осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации Антикоррупционной политики.

18.2. Должностное лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, ежегодно готовит отчет о реализации мер по предупреждению коррупции в МКДОУ «Покровский детский сад», на основании которого в настоящую Антикоррупционную политику могут быть внесены изменения и дополнения.

18.3. Пересмотр принятой Антикоррупционной политики может проводиться в случае внесения изменений в трудовое законодательство, законодательство о противодействии коррупции, изменения организационно-правовой формы или организационно-штатной структуры МКДОУ «Покровский детский сад».

Пронумеровано, прошнуровано и

скреплено печатью

12 страниц чистых листов

Машукеев Н.П. Аввакумова

